



ประกาศเทศบาลตำบลนาคร
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เพศบาลต่ำบลนาคุ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน
แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำคัญรับข้าราชการและบุคลากรของคุณธรรมให้มีสัดส่วน และปฏิบัติตามคุณค่ากับ กม.
ระเบียบ แล้วข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนาการมณ ตั้งกล่าว จึงกำหนดแนวทาง
ให้ส่วนราชการในสังกัดเดียวกันต่ำบลนาคุ มีอภิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๓. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมฯ ให้ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความสามารถ

จุริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการรัชท์ชื่อ จัดจ้าง สำเริมการดำเนินการให้เกิดความเป็นส่วนบุคคล เช่น เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

ប្រចាំថានាមីនេរោះដែលមិនមែន
៥. ប្រទាកាសំណើដីប្រជាជាននៃក្រុមក្រោមភាព

ເກສບາສທ້ານຄນາຄູ

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามกฎหมาย

จังประการศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประเสริฐ จิตเปรeda)
นายกเทศมนตรีตำบลนาครุ

บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรใน...เทศบาลตำบลฯ

ตามประกาศจังหวัดการสินธุ์

ตามประกาศศัลจพิพากษา
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐซึ่งหัวด้านสินธุ์

卷之三

ตามนโยบายรัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยคณะกรรมการต้องมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการนิเทศภายในภาครัฐ โดยคณะกรรมการต้องได้มติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญ (พ.ศ.๒๕๕๐ – ๒๕๖๔) ประทับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีแนวทางในการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ บัน្ត

ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ การทุจริต รวมทั้งความไม่สงบของประเทศ ดังนี้
นายณัฐวัหด์ สุวรรณประทีป ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน อันเป็นการแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเพิ่งบากด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยที่ในระดับชาติและระดับโลก อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ดังนี้
๑. กำหนดแนวทางให้ผู้ราชการและบุคลากรในสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้
๒. กำหนดแนวทางให้ผู้ราชการและบุคลากรในสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ต้านความไม่สงบใน

ด. ท่านทราบเบื้องต้น
หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การตรวจสอบการดำเนิน
กิจการปัจจุบันเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑.๓ ดำเนินการซัดซื้อ จัดซื้อ ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน โดยเปิดเผย โอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๑.๓ การบริหาร
๕๒๑ การบริหารจัดตั้งองค์กรด้านงานที่ดิน

๑.๓ มีแนวทางการตรวจสอบถึงความเชื่อมโยงเกี่ยวกับข้อระหว่างเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายและส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ วิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ

ตามกระบวนการ ดังต่อไปนี้

นี้ จึงต้องการให้ความสำคัญกับการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ

(๑) ประกาศเผยแพร่การจราจรฯ ณ ที่ดินที่ตั้งสถานที่ฯ ให้ทราบโดยทั่วไป

(๓) ประกาศเพิ่มเพรียบเทียบเงินเดือนของบุคลากรในสังกัด

(๓) ประกาศเผยแพร่เรื่องการคุ้มครองสิทธิ์ของผู้ที่ได้รับผลกระทบ

(๔) ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นตนนักการอาชญากรรม

(๕) ประกาศเผยแพร่ผลการจัดตั้งองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมเชิงพาณิชย์

และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๕ ติดป้ายประกาศ ชื่อโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการจำนวนงบประมาณและแหล่งที่มาของงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้รับผ้า และระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ

๑.๖ การให้และเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่รอบคอบ

๑.๗ การเปิดโอกาสและให้ความสำคัญกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานในกระบวนการคัดเลือก ของหน่วยงาน อันไปป้องกันหรือหุ้นส่วนที่ได้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสของหน่วยงานได้

๑.๘ กรณีเป็นโครงการขนาดใหญ่ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ดำเนินตามแนวทางข้อตกลงคุณธรรม (กำหนดให้มีการลงนามร่วมกัน ๓ ฝ่าย ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เจ้าของโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ประกอบการซึ่งเป็นผู้เข้าร่วมการเสนอราคา และผู้สังเกตการณ์)

(๒) แจ้งให้สภากิจกรรมและสภากลุ่ม แจ้งให้สภาคิชกของสภาก ได้รับทราบข้อมูล

แผนงาน/โครงการ ของหน่วยงาน

๔. ด้านความพร้อมรับผิด

หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังนี้

๔.๑ การปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาดหรือความเสียหายขึ้น รวมถึงมีกระบวนการขอหน่วยงานในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติงานและขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๔.๒ ผู้บริหารของหน่วยงานพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๔.๓ กรณีพิบากทรัพย์จะดำเนินการสอบสวน และลงโทษขึ้นสูงสุดกับผู้ที่ริบอย่างจริงจัง

๕. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับข้อเสนอเงื่อนไขพิเศษหรืออุปกรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังนี้

๕.๑ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕.๒ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

๕.๓ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๖. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณพื้น แล้วมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างโปร่งใสและมีความเข้าใจกับเรื่องต่างๆ ดังนี้

๖.๑ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ที่มีผลต่อตัวบุคคลหรือหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ที่มีผลต่อตัวบุคคลหรือหน่วยงาน

๖.๒ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่เห็นต่อการทุจริต งานก่อให้เกิด

วัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๔.๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบค่าวัสดุภายในหน่วยงาน

๔.๔ ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจดังกล่าว

จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาส่วนรวม เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

อยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้หน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการ สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการให้จ่ายเงิน งบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การสังงานหรือน้อมบทหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและ เอกำลังใจ ติดตามเป็นการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย เอกำลังใจ

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บันทึกลงนามร่วมกันฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการ ดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงถึงเจตนาตนและความมุ่งมั่นที่จะในการดำเนินการ ตามภัยที่ก่อตอกกล่อมร่วมกันฉบับนี้ บุคลากรในส้านักงานเทศบาลตำบลนาคุ จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....
(นายประดิษฐ์ ศรีประใหม)

ลงชื่อ.....
(นายวิชัย มนัสราช)

ลงชื่อ.....
(นางสาวลดาวัลย์ ໄวงแสง)

ลงชื่อ.....
(นายราชนพิร หัวเสบายน)

ลงชื่อ.....
(นายประศิริ เหลาแพลม)

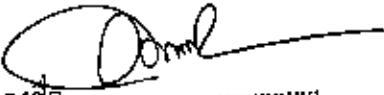
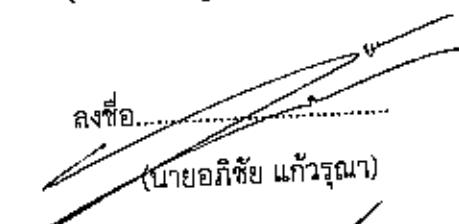
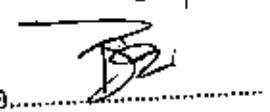
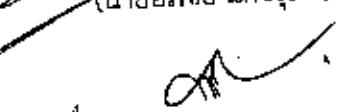
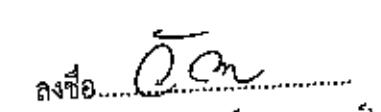
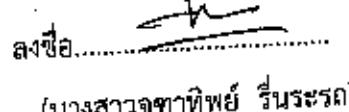
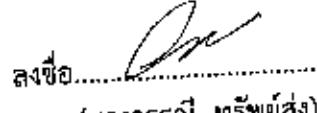
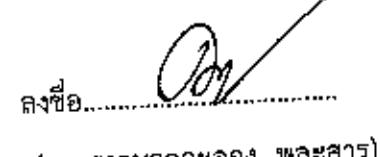
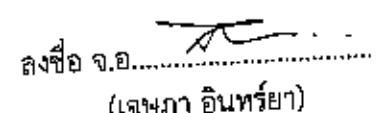
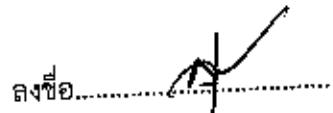
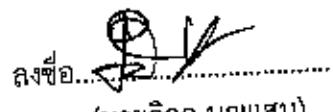
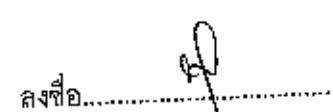
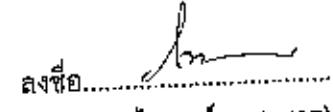
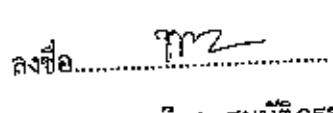
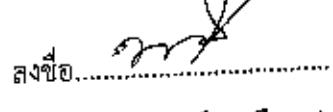
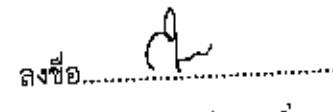
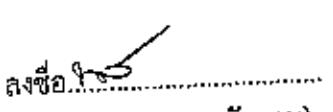
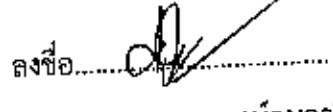
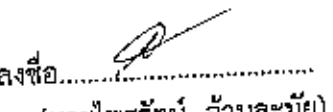
ลงชื่อ.....
(นางสาวหุมกรณ์ ศรีชัยดา)

ลงชื่อ.....
(นายวีระ ศิริมาตร)

ลงชื่อ.....
(นายภาณุวัฒน์ พลศินธุ)

ลงชื่อ.....
(นางเพญนิภา หวานสา)

/ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นางสาวเพ็ญประภา ถุงอินทร์เจ้า) (นางพรกมล พลขันย์)	ลงชื่อ.....	(นางกานกอร คงราศี)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นายอภิษัย แก้วรุนา)	ลงชื่อ.....	(นางจิตรา ไชยขันธ์)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นายณวิทย์ สาวงศ์เกิด)	ลงชื่อ.....	(นางวิมลลักษณ์ หาราษฎร์)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นางสาวจุฑาทิพย์ รัตน์ธรรม)	ลงชื่อ.....	(นางวรณี ทรัพย์ส่ง)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นางสาวนวลคละอ่อง พลระสาร)	ลงชื่อ.....	(เจริญ อินทร์ยา)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นายศักดิ์ ศรีนิล)	ลงชื่อ.....	(นายดิลก บุญแสตน)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นายพิสัย แสงสาร)	ลงชื่อ.....	(นายไพบูลย์ แสงสาร)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นางสาวชุติมา สมบัติกุล)	ลงชื่อ.....	(นายบรินทร์ เหลือมล)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นายณรงค์ รังกลีน)	ลงชื่อ.....	(นายทองสุก รังหอม)
ลงชื่อ.....		ลงชื่อ.....	
ลงชื่อ.....	(นายศราวุทธ วงศ์กุล)	ลงชื่อ.....	(นายไพรัตน์ อ้วนคงมัย)
/ลงชื่อ.....			

ลงชื่อ.....
 (นายบุญยงค์ นิลคำ)

ลงชื่อ.....
 (นายอุดมมงคล เครือขั้ย)

ลงชื่อ.....
 (นายพา แผลดุ)

ลงชื่อ.....
 (นายเดวัช รังษรัตน์)

ลงชื่อ.....
 (นางสาวริชชุดา มะณีเนตร)

ลงชื่อ.....
 (นายพรขัย จิตเหลื่อม)

ลงชื่อ.....
 (นายสมกิต ศรีสุข)

ลงชื่อ.....
 (นางประจวบ บุญเต็ต)

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกรรณณญาภัสสร์ ศรีอินทร์)

ลงชื่อ.....
 (นางอริกุณ่า วงศ์รีบ)

ลงชื่อ.....
 (นายสุพีรน์ บุญแสน)

ลงชื่อ.....
 (นายดารงณ์ บุญแสน)

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกรรณณญาภัสสร์ ศรีอินทร์)

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกรรณณญาภัสสร์ ศรีอินทร์)